

КОНТРАКТ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СПОРТСМЕНКАМИ: ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Эльбек Таюфович МУСАЕВ

и.о. профессора
кандидат юридических наук
Ташкентский государственный
юридический университет
Ташкент, Узбекистан
e-mail: elbek_m@list.ru

Аннотация

В статье затрагиваются вопросы особенностей условий спортивного контракта, заключаемого с профессиональными спортсменками, анализируются проблемы правового регулирования таких условий. Делается вывод о том, что в спортивном контракте нужно исключить некоторые обязанности профессиональной спортсменки, связанные с ограничением ее личных прав.

Ключевые слова: спорт, право, спортивные отношения, спортивный контракт, условия контракта, профессиональная спортсменка, национальное законодательство.

ПРОФЕССИОНАЛ АЁЛ СПОРТЧИЛАР БИЛАН ШАРТНОМА: ХУҚУҚИЙ ТАРТИБГА СОЛИШ МУАММОЛАРИ

Элбек Таюфович МУСАЕВ

профессор в.б.
юридик фанлари номзоди
Тошкент давлат юридик университети
Тошкент, Ўзбекистон
e-mail: elbek_m@list.ru

Аннотация

Мақолада профессионал аёл спортчи билан тузилган спорт шартномаси шартларининг ўзига хос хусусиятлари кўриб чиқилади ва бундай шартларни ҳуқуқий тартибга солиш муаммолари таҳлил қилинади. Спорт шартномасида спортчининг шахсий ҳуқуқларини чеклаш билан боғлиқ баъзи мажбуриятларини истисно қилиш керак деган хулоса илгари сурилади.

Таянч сўзлар: спорт, ҳуқуқ, спорт муносабатлари, спорт ҳуқуқи, спортчини ижарага олиш, миллий қонунчилик.

Физическая культура и спорт играют неоспоримую роль в жизни любого общества, оказывая глубокое влияние на здоровье, социальную интеграцию, развитие личности и формирование общечеловеческих ценностей. Эти сферы не просто являются развлечением или занятием для

физического укрепления, но и имеют долгосрочные положительные последствия для всех участников общества.

В нашей стране развитию данной сферы придается особое значение. Статья 48 Конституции Республики Узбекистан гласит, что «Государство создает условия для развития физической культуры и спорта, формирования здорового образа жизни среди населения» [1]. В своих выступлениях Президент Узбекистана Ш.Мирзиёев неоднократно останавливался на значении физической культуры и спорта для государства, общества и личности [4]. В стране принята Концепция развития физической культуры и спорта Республики Узбекистан до 2025 года [3].

Изучение и совершенствование норм спортивного права на современном этапе приобретает все большее значение.

Одной из тем, которой, по нашему мнению, целесообразно придать больше внимания в сфере спортивного права, являются юридические аспекты договорных отношений в спорте. Деятельность спортсмена в нашей стране, как и деятельность в других сферах, должна соответствовать принципам, установленным нормативными актами.

На сегодняшний день, по нашему мнению, очень важными являются вопросы правового регулирования спортивного контракта. В этой связи было бы интересно взглянуть на некоторые проблемы условий, содержащихся в спортивном контракте с профессиональными спортсменками.

Права и обязанности спортсменов, в том числе спортсменок, их социальная защита регулируются нормами национального и международного спортивного законодательства.

Нормы действующего национального законодательства, регулирующие профессиональную деятельность спортсменок, дают основание говорить о том, что в настоящее время профессиональная спортсменка является с одной стороны обычным работником, но с другой – необычным субъектом трудовых отношений. В настоящее время законодательством о физической культуре и спорте установлены некоторые особенности правового

регулирования труда профессиональных спортсменов. К ним должны применяться нормы о трудовом договоре, рабочем времени, времени отдыха, оплате и охране труда, дисциплинарной и материальной ответственности. Однако трудовое законодательство признает специфику таких отношений. Поэтому регулирование труда спортсменов должно носить особый характер. Например, должны учитываться такие категории, как «личные права», «трансфер», «аренда спортсменки», «рабочее время спортсменки», «имиджевые права» и т.д.

Характер спортивной деятельности определяет необходимость использования тех норм права, которые в наибольшей мере могут обеспечить правовое регулирование труда профессиональных спортсменов.

Основными нормативно-правовыми документами в сфере развития физической культуры и спорта являются Закон Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте», а трудовой спортивной деятельности – Трудовой кодекс Республики Узбекистан.

Статья 25 Закона Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте» гласит, что спортсменка, как и любой спортсмен, имеет право на «заключение трудовых договоров с физкультурно-спортивными и другими организациями в порядке, установленном законодательством» [2].

«Исходя из практики, можно констатировать, что деятельность профессиональных спортсменов регулируется трудовым законодательством РУз, а также нормами, разработанными на основе уставов международных и национальных физкультурно-спортивных организаций и утвержденными профессиональными физкультурно-спортивными объединениями по согласованию с республиканскими федерациями по соответствующим видам спорта» [9].

Контракт о спортивной деятельности заключается на основе трудового законодательства РУз, представляет собой соглашение в письменной форме между спортсменкой и руководителем физкультурно-спортивной организации. Он должен содержать обязанности спортсменки, ее права на

социальное и медицинское страхование, условия заключения и расторжения контракта. Контракт о спортивной деятельности может содержать другие условия и обязательства. Физкультурно-спортивная организация обеспечивает спортсменке условия для подготовки к спортивным соревнованиям и участия в них, своевременную выплату заработной платы, выполняет иные обязательства, предусмотренные контрактом о спортивной деятельности и не противоречащие законодательству Республики Узбекистан.

Как следует из приведенных определений, условия контракта о спортивной деятельности не включают какие-либо положения, отличающиеся от условий трудового договора. Однако контракт о спортивной деятельности должен предусматривать специальные условия его заключения и прекращения, неизвестные Трудовому кодексу Республики Узбекистан, в силу особенностей профессионального спорта.

Труд профессиональных спортсменок имеет особенности и регулируется законодательством с их учетом, что отражается в соответствующих законах и иных нормативно-правовых актах.

Исследуемый нами вопрос находит отражение в законодательстве многих стран, где правовое регулирование спортивных отношений закреплено в законах и подзаконных актах (Бразилия, Аргентина, Германия, Франция, Великобритания, Испания и др.).

Так, Закон Бразилии № 6354 от 2 сентября 1976 г. урегулировал «вопросы заключения условий договора с профессиональными спортсменами и спортсменками» [5].

К специфическим обязанностям спортсменок можно отнести, например, обязанность выступать только за определенную команду, играть в полную силу, поддерживать на должном уровне свое физическое и психологическое состояние, настойчиво и упорно совершенствовать свое спортивное мастерство.

Так, согласно п. «б» ст. 19 Закона Аргентины «Статус профессионального футбольного игрока» профессиональный спортсмен – футбольный игрок обязан поддерживать и улучшать свои навыки и психосоматические функции для реализации спортивной активности, снижение или потеря которых по вине игрока будет считаться тяжким нарушением обязательств [6]. Статья 5 Регламента КХЛ (Континентальной хоккейной лиги) устанавливает, что хоккеист обязан постоянно находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего хоккейного сезона [13]. Такие же требования предъявляются и к спортсменкам.

Контракты многих профессиональных футбольных клубов в Узбекистане также содержат требования к спортсменкам не снижать определенный, оговоренный в контракте, уровень спортивного мастерства [7].

Еще одной нестандартной обязанностью можно назвать соблюдение спортивного режима. Так, легальное определение спортивного режима установлено ст.1 Закона Республики Беларусь «О физической культуре и спорте», под которым понимается порядок поведения спортсмена во время проведения спортивных мероприятий и распорядок дня спортсмена, включающий режим тренировочной и (или) соревновательной работы, периоды отдыха, питания, восстановления, участия в медицинских осмотрах [12]. Похожее определение имеется в законодательстве Австралии [15]. Закон Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте» такого определения не содержит. Однако логически понятно, что соблюдение спортивного режима – одно из требований работодателя к профессиональной спортсменке. К тому же соблюдение спортивного режима в интересах самой спортсменки, т.к. достижение высокого спортивного результата, как цели, указанной в контракте, зачастую невозможно без соблюдения режима. Поэтому многие руководители спортивных клубов вносят эти условия в контракт со спортсменками.

Еще одной спецификой спортивного контракта является положение об ограничении личных прав спортсменок. В договоре со спортсменками могут предусматриваться такие ограничения, как запрет на публичные выступления, вступление в брак и рождение детей в период действия договора. К сожалению, эти, ранее неизвестные национальному законодательству условия договора, часто включались в контракт с профессиональными спортсменками, что явно противоречит нормам Гражданского кодекса, как ограничивающие личные права спортсменки. Однако, как отмечалось выше, такие условия были объективной необходимостью для достижения высоких результатов и заранее обговаривались со спортсменкой, включались в контракт с ее согласия. Резонно возникает вопрос: законно ли это?

Также в некоторых договорах может встречаться положение о том, что спортсменка предоставляет спортивной организации, например, клубу по определенному виду спорта, исключительные права на использование своего имиджа, т.е. эксклюзивное право использовать имя, образ, фото- и видеоизображения, графические и любые иные изображения. Как отмечает немецкий исследователь Ю.Шнабель, «договорные положения о передаче прав на имидж игроков их клубам и соответствующие положения о компенсации получили высокий приоритет» [16]. Французское законодательство предоставляет спортивным клубам и их спортсменкам возможность исключить использование прав на изображение из трудового договора и заключить отдельное соглашение о лицензировании прав на изображение [14]. Выплаты роялти от несвязанных маркетинговых компаний за коммерциализацию прав на индивидуальное изображение спортсменок не облагаются отчислениями на социальное обеспечение и не подпадают под действие каких-либо правил спортивных федераций во Франции. В Великобритании эти маркетинговые компании часто принадлежат самим спортсменам и спортсменкам [17].

По мнению некоторых авторов, положение в договоре со спортсменками о передаче исключительных прав на использование своего имиджа противоречит действующему законодательству, т.к. часть перечисленных прав относится к неотчуждаемым личным неимущественным правам (право на имя), а также требует согласия спортсменки и соответствующего вознаграждения спортсмену [18]. А в Германии статьи 1 и 2 Конституции защищают права на изображение [8].

Добавим, что в соответствии со статьей 42 Закона Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте»: «Взаимоотношения учреждений и организаций с несовершеннолетними спортсменами и спортсменками осуществляются в установленном порядке только при согласии и участии их родителей или лиц, заменяющих родителей, либо специализированных учреждений, воспитанниками которых они являются», [2] что важно при заключении контракта с несовершеннолетними спортсменками.

Практика заключения договоров с профессиональными спортсменками показывает, что нормы законодательства не только не исполняются, но и зачастую нарушаются. В контракты, заключаемые с профессиональными спортсменками, включаются положения, ущемляющие их трудовые и личные права. Применение подобных положений, как уже было отмечено выше, объясняется особыми правоотношениями, возникающими в сфере профессионального спорта, что не учитывается законодательством о труде, а также нечетко отражено в законодательстве о физической культуре и спорте.

Важно, что профессиональная спортсменка имеет право на международно-правовую защиту в случае нарушения своих прав и интересов как спортсменки.

В предыдущих работах автора указывалось на то, что спортивный контракт надо считать смешанным, т.к. в нем присутствуют условия, регулируемые как нормами гражданского, так и нормами трудового законодательства [10, 11]. Поэтому, по нашему мнению, следует вносить

изменения не только в Гражданский кодекс Республики Узбекистан, но и в трудовое законодательство.

Исходя из вышеизложенного, нами предлагается ввести в национальное законодательство норму, запрещающую включение в контракт с профессиональной спортсменкой условий, ограничивающих ее личные права, а именно – дополнить статью 503 Трудового кодекса Республики Узбекистан пунктом 17 «о недопущении наличия в договоре запрета на вступление в брак и рождение детей». Аналогичную норму следовало бы также включить и в Закон Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте».

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Новая редакция Конституции Республики Узбекистан <https://meningkonstitutsiyam.uz/ru>.
2. Закон Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте» // Национальная база законодательства. Lex.uz
3. Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию и популяризации физической культуры и спорта в Республике Узбекистан» от 24.01.2020 г. № УП-5924. Lex.uz
4. Послание Президента Республики Узбекистан Олий Мажлису Республики Узбекистан от 20 декабря 2022 года // Национальная база законодательства Lex.uz.
5. Закон Бразилии № 6354 от 2 сентября 1976 года <https://wiselawyer.ru/poleznoe/45637-sportivnoe-pravo-brazilii-analiz-tendencij-razvitiya>
6. Закон Аргентины от 15 февраля 1973 года № 20.160 «Статус профессионального футбольного игрока». [Электронный ресурс]
7. Контракт ПФК «Бунёдкор» (г.Ташкент). [Электронный ресурс]. Lex.uz

8. Конституция Германии.
https://www.1000dokumente.de/?c=dokument_de&dokument=0014_gru&l=ru&object=translation.

9. Мусаев Э.Т. Правовое регулирование спортивных отношений: монография. – Ташкент: ООО «IMPRESS MEDIA», 2020.

10. Мусаев Э.Т. Проблемы правового регулирования спортивного контракта в Республике Узбекистан. /Сборник статей Международной конференции «Эволюция российского права» Российская Федерация, г. Екатеринбург, 26 апреля 2019. – С.207 – 211.

11. Мусаев Э.Т. Субъекты в сфере спорта: вопросы защиты их прав и интересов в Республике Узбекистан. /Сборник статей XXXIX Международной научно-практической конференции «Тенденции и перспективы развития науки и образования в условиях глобализации». – Украина, г. Переяслав-Хмельницкий, 28 сентября 2018. – С. 135 – 141.

12. О физической культуре и спорте [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь, 4 янв. 2014 г., № 125-3 // Консультант Плюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

13. Регламент КХЛ (Континентальной хоккейной лиги). [Электронный ресурс] Lex.uz

14. Спортивный кодекс Франции
http://www.sportscime.ru/file/literature/Sportivnyi_kodeks_Frantsii_reglamentarn_1_2.pdf.

15. Hayden Opie, Graham F. Smith. Professional Team Sports and Employment Law in Australia: From Individualism to Collective Labor Relations, 2 Marq. Sports L. J. 211 (1992) // URL: <http://scholarship.law.marquette.edu/sportslaw/vol2/iss2/6>.

16. Juergen Schnabel https://www.linkedin-com.translate.google/pulse/athletes-image-rights-sports-juergen-schnabel?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc

17. Juergen Schnabel https://www-linkedin-com.translate.google/pulse/athletes-image-rights-sports-juergen-schnabel?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc

18. Abdel Rahman Shuwaikh, "Solution for Salah's image rights to see light soon," Daily News Egypt, 11 October 2018.